

# カーリットグループの4つのマテリアリティ (重要課題)

● 対応する社会課題 ● カーリットグループの取り組み

<b>安心・安全で働き活きた職場環境づくり</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 従業員満足 (ES)</li> <li>● 人財教育、人財多様性の確保</li> <li>● 働き方改革への対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ワークライフバランスの推進</li> <li>● メンタルヘルスチェックの実施</li> <li>● 職位別研修、自己啓発研修の実施</li> <li>● 女性・外国人・障がい者従業員の活躍の機会創出</li> </ul>	P21 - 22	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全・衛生的な職場環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● グループリスクアセスメント委員会の設置</li> <li>● 改善提案、ヒヤリ・ハット・KY活動の実施</li> </ul>	P31	
<b>信頼性・透明性・収益性のある経営基盤の強化</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 重要事実の決定に関する信頼性確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 取締役会の実効性評価の実施</li> <li>● ガバナンス委員会の設置</li> <li>● コーポレートガバナンス・コードの改訂</li> </ul>	P25 - 26	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法令等遵守</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● コンプライアンス推進会議の設置</li> <li>● コンプライアンス研修 (独占禁止法・国家公務員倫理規定の遵守、ハラスメントの禁止) の定期的実施</li> <li>● コンプライアンス遵守状況の定期的確認</li> <li>● 内部通報制度の定着化推進</li> <li>● 弁護士の相談窓口設置</li> </ul>	P27 - 28	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ステークホルダーとの積極的・建設的な対話の励行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● フェア・ディスクロージャー・ルールに則した公正・公平なIR・PR活動の推進</li> <li>● インナーコミュニケーションの醸成・活性化</li> </ul>	P33	
<b>豊かな社会創造への貢献</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全・防災</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 衛星打ち上げのためのロケット推進薬原料製造・推進薬開発</li> <li>● 信号用火工品の製造</li> <li>● 上下水道・排水処理施設の構造設計</li> </ul>	P11 - 16	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境・エネルギー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 水力発電や太陽光発電などのクリーンエネルギーの活用</li> <li>● LiB受託評価試験による低炭素社会実現への貢献</li> <li>● 環境影響評価を採り入れたレスポンスブルケアの推進</li> <li>● 大気汚染物質の排出抑制</li> </ul>	P11 - 16 P29 - 30	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 食料・健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● お茶・コーヒー系飲料の受託製造</li> <li>● パイオリファイナリー技術によるフードロスの有効活用</li> <li>● オーガニック栄養剤による安定的食物供給への寄与</li> </ul>	P11 - 16	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 消費者の安全衛生の保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 品質保証に関する認証規格の取得・維持</li> <li>● 5S活動</li> </ul>	P32	
<b>地域社会との共生</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域社会の持続的発展への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 共同体の一員としてのあるべき姿の維持・探求</li> <li>● 雇用機会の創出</li> <li>● 清掃活動への参加</li> <li>● 地域社会のニーズに合致した寄付</li> </ul>	P34	

持続可能な社会へ